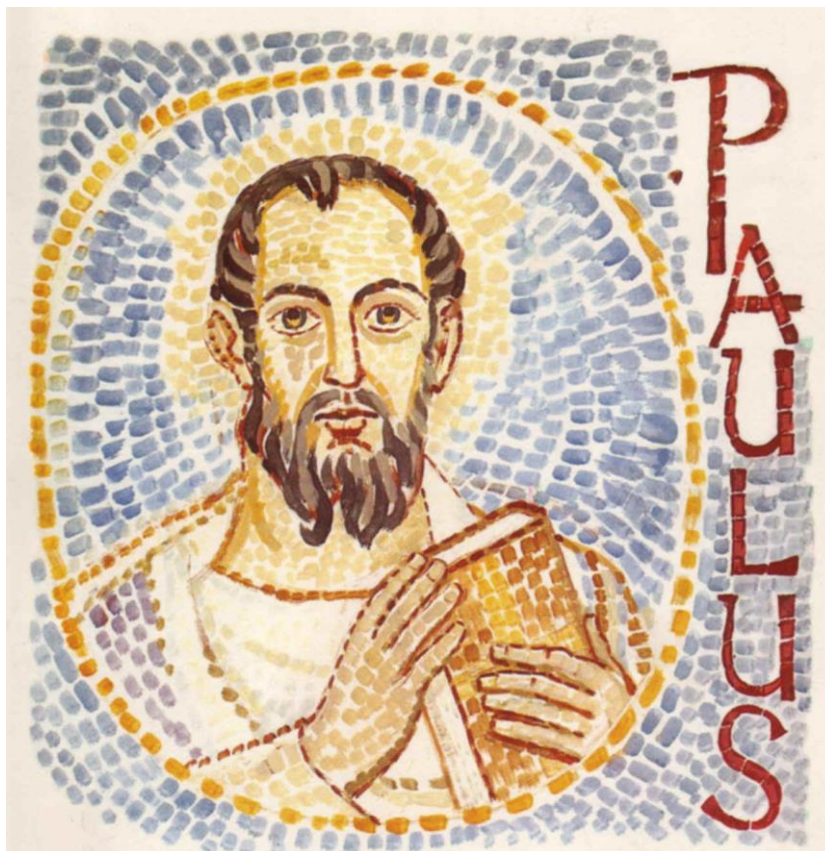


# PAROCHIE SINT PAULUS



**BESTUURLIJK BELEIDSPLAN 2018-2021**

## ***MOED EN VERTROUWEN***



## Inhoud

<b>Vooraf</b>	<b>3</b>
<b>1. Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>2. Korte terugblik</b>	<b>4</b>
<b>3. De parochie nu</b>	<b>4</b>
<b>4. Gelet op de toekomst</b>	<b>5</b>
<b>5. Personeelszaken</b>	<b>7</b>
<b>6. Vrijwilligers</b>	<b>8</b>
<b>7. Financiën</b>	<b>9</b>
<b>8. Onroerende goederen en gebouwenplan</b>	<b>10</b>
<b>9. Parochiële begraafplaatsen</b>	<b>13</b>
<b>10. Communicatie</b>	<b>13</b>
<b>11. Parochiebestuur, samenwerking, locatieraden, Breed Pastoraal Overleg</b>	<b>14</b>
<b>12. Tot slot</b>	<b>16</b>

## Bijlagen

<b>A. Kerkelijke statistische gegevens</b>	<b>17</b>
<b>B. Financiële gegevens</b>	<b>20</b>

## Vooraf

### *Moed en vertrouwen*

”Houdt dus goede moed, mannen, want ik heb vertrouwen op God” zo sprak Paulus toen hij, na zijn gevangenneming, tijdens de zeereis naar Rome in een gevaarlijke storm terecht kwam. (Handelingen 27, 25) Het schip verkeerde in grote nood. De bemanning en Paulus wisten niet meer waar zij waren en in welke richting zij voeren. De bemanning was de wanhoop nabij. Alleen de vreemdeling aan boord, Paulus, gelooft niet in het noodlot. Hij blijft in deze omstandigheid rustig en beheerst. De rust, de moed en het vertrouwen vindt Paulus in God. God zorgt voor hem, wat er ook gebeurt. Hij voelt zich veilig en geborgen in de gemeenschap met God. Een schip in nood en een moedeloze bemanning. Rondzwaken op zee. Het schip prijsgeven aan de zee en in een onbekende omgeving vaste grond hervinden. Zien we daarin een beeld van onze tijd? In onze kerk?

Het schip dat de Kerk is heeft vele stormen doorstaan. Haar reis was niet altijd een kalme en voorspoedige. In onze tijd kunnen mensen het gevoel hebben als eenling in het geloof te staan. De persoon van Paulus, patroon van onze parochie, inspireert ons om met moed en vertrouwen onze beste krachten te geven aan het uitdragen van de Blijde Boodschap van onze Heer Jezus Christus. Bidden we om die moed om stappen te zetten, geloven zichtbaar en levend te houden en daarbij te vertrouwen op de beloften van God en de gemeenschap van de Kerk te blijven zoeken, hoe zij ook georganiseerd zal zijn.

## 1. Inleiding

Het bestuurlijk beleidsplan omvat de periode 2018-2021. Een korte termijn, omdat dit beleidsplan het pastorale beleidsplan volgt en ontwikkelingen in het hedendaagse kerkelijke landschap zich snel voltrekken. Er zijn tevens beleidsmaatregelen tot 2026 opgenomen.

Op 31 oktober 2018 is dit plan ter kennis gebracht van o.a. de locatieraden van de geloofsgemeenschappen die deel uitmaken van onze parochie. De locatieraden zijn met name verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken in hun locatie maar zij dragen geen eindverantwoordelijkheid. Deze berust bij het parochiebestuur waarvan de leden door de aartsbisschop van Utrecht zijn benoemd.

Met dit beleidsplan geeft het parochiebestuur aan welke beleidsvoornemens ons als Sint Paulusparochie voor de komende periode voor ogen staan. Het wil ‘stippen aan de horizon’ plaatsen en de weg aangeven voor de realisatie van gestelde doelen.

Goed bestuur vraagt om een realistische visie en het uitzetten van lijnen.

In de afgelopen periode is de vitaliteit van de geloofsgemeenschappen in onze parochie in kaart gebracht. Deze inventarisatie loopt nog steeds door. Bezinning op de toekomst van de parochie is noodzakelijk. Het beeld van de vitaliteit geeft reden tot grote zorg. In dit plan wordt duidelijk dat het roer om moet.

Gedwongen door:

- o de terugloop van het aantal parochianen,
- o de verminderde deelname aan de kerkelijke praktijk,
- o te verwachte beperkingen in de financiën en
- o de vermindering van het aantal pastorale krachten, professionals en vrijwilligers

zal er heel wat moeten gebeuren om in de toekomst de Blijde Boodschap van onze Heer Jezus Christus te blijven verkondigen in onze streken.

Het grootste gedeelte van de streek waarin onze parochie zich uitstrekt is van oudsher rooms-katholiek. Dit neemt niet weg dat de betrokkenheid bij het kerkelijke leven in de Achterhoek niet groot is. De landelijke tendens van krimp en vergrijzing sorteren ook bij ons meer effect.

Deze ontwikkelingen roepen vragen op over de toekomst van de Sint Paulusparochie. Niet alleen op pastoraal vlak moet daarop geanticipeerd worden, ook bestuurlijk. Het gaat dan om vragen als 'hoe gaan we verantwoord en realistisch om met de middelen als financiën, gebouwen, personeel en inzet van vrijwilligers'.

Met de hulp van het pastoraal team, de locatieraden en verschillende commissies faciliteert het bestuur het pastoraat passend te maken voor de toekomstige situatie, zodat de verkondiging van het evangelie van onze Heer Jezus Christus voortgang kan vinden en veel mensen zal kunnen bereiken. Naast zorgen om de toekomst overheerst een gevoel van dankbaarheid dat, ondanks veel onzekerheden het pastorale werk nog steeds door kan gaan. De leden van het pastoraal team nemen daarin het voortouw, veel vrijwilligers zetten hun talenten en vrije tijd in.

Het parochiebestuur ziet het samen kerk-zijn niet als een doel op zich, maar als een teken en instrument om mensen bijeen te brengen om samen het geloof te belijden en te beleven.

## **2. Korte terugblik**

Op 8 oktober 2010 werd de fusie van de zeven geloofsgemeenschappen tot de ene Sint Paulusparochie met een viering in de kerk van Beltrum gemarkeerd. De formele fusie vond plaats op 1 januari 2011.

Zeven geloofsgemeenschappen, tot dan toe afzonderlijke parochies met een eigen identiteit, sfeer en samenhang gingen op in één geheel. Deze verscheidenheid werd als positief ervaren. 'Er verandert niet veel', zo werd aanvankelijk gedacht. De realiteit is nu een andere. Naast ons bestuur moesten de locatieraden eveneens groeien in hun nieuwe rol.

## **3. De parochie nu**

### *Feiten anno september 2018*

De Sint Paulusparochie is bijna acht jaar na de fusie één parochie met zeven geloofsgemeenschappen in Beltrum, Eibergen, Groenlo, Lievelde, Neede, Rekken en Rietmolen.

De H. Calixtusbasiliek in Groenlo is begin 2011 door de aartsbisschop aangewezen als het eucharistische centrum van de parochie. Deze kerk werd op 16 juli 2014 door paus Franciscus verheven tot "basilica minor".

Per 1 juli 2017 is de Sint Paulusparochie een pastorale samenwerking aangegaan met de Sint Ludgerparochie Lichtenvoorde en omstreken. De pastoor van de Sint Paulusparochie draagt per 1 juli 2017 dezelfde pastorale eindverantwoordelijkheid voor de Sint Ludgerparochie. De overige leden van het pastoraal team ontvingen eveneens een zending voor beide parochies. De beide parochiebesturen hebben een bestuurscommissie gevormd. Er is een samenwerkingsovereenkomst getekend, waarin de besturen aangegeven hebben voorwaarden en faciliteiten te scheppen voor het functioneren van één pastoraal team voor beide parochies.

Op 1 oktober 2017 vond het samengaan plaats van de beide centrale secretariaten. Er is nu één centraal secretariaat dat het pastoraal team en de parochiebesturen ondersteunt. Het is gevestigd in het parochiecentrum te Groenlo.

### *Organisatie*

Naast de in het Algemeen Reglement van Nederlandse Kerkprovincie genoemde taken wil het parochiebestuur verbindend en behulpzaam zijn voor haar geloofsgemeenschappen en de onderlinge eenheid en samenwerking bevorderen.

Het bestuur is eindverantwoordelijk voor tal van zaken maar ziet ook het belang en de noodzaak om locaties te wijzen op hun lokale verantwoordelijkheid voor zaken als een goede organisatie, vitaliteit,

organiseren van pastorale nabijheid, onderlinge samenwerking, gezonde financiën en het in een goede staat houden van de gebouwen.

Vanouds hebben de geloofsgemeenschappen een eigenheid ontwikkeld die echter het met elkaar optrekken niet in de weg hoeft te staan maar juist verrijkend kan werken. Het bestuur mag zich in het algemeen verheugen in een goede band met de locatieraden. Zij heeft jaarlijks een aantal overlegmomenten ingesteld die initiëren dat er steeds meer wordt afgestemd, oplossingen voor problemen worden gevonden en er efficiënter kan worden gewerkt. Voorbeelden hiervan zijn gezamenlijke vergaderingen met de budgethouders en voorzitters, van coördinatoren van begraafplaatsen, etc.

Daarnaast faciliteert het bestuur de uitvoering van het pastoraal beleidsplan “Met gelovig vertrouwen de toekomst in!”, waarin het pastoraal team werkt aan het programma van kerntaken, pastorale nabijheid en innovatief pastoraat.

#### *Karakter en identiteit*

De tijd van overzichtelijkheid, rust en stabiliteit binnen de kerk is voorbij. De zogenaamde volkskerk heeft plaats gemaakt voor een keuzekerk. Hoe de ontwikkelingen zullen zijn en de kerk van de toekomst er uit zal zien weten wij niet. In de Achterhoek zijn, zo schat de aartsbisschop van Utrecht in, over tien jaar nog slechts enkele kerkgebouwen open. In de regionaal verspreide kerken komen dan mensen vanuit een wijde omgeving samen om er de eucharistie te vieren, de sacramenten te ontvangen en elkaar te ontmoeten. Het gaat niet alleen om de kerkelijke viering. Ook het ontmoeten van gelijkgestemden, het geloof met elkaar delen, ontvangen van catechese en omzien naar elkaar is in zo'n kerk belangrijk. Wezenlijk is dat de kerk, trouw aan het evangelie, een gemeenschap wil zijn voor mensen binnen en buiten de kerk. Hiernaast zullen er kleine groepen zijn waar pastorale nabijheid vorm krijgt.

#### **4. Gelet op de toekomst**

Het bestuur faciliteert het werk van het pastoraal team. De uitgangspunten zijn neergelegd in het op 11 september 2018 door het team vastgestelde beleidsplan. Het pastoraal team maakt jaarlijks een werkplan voor de uitvoering van activiteiten.

In de afgelopen jaren is er veelvuldig gesproken over de toekomst en de vitaliteit van de geloofsgemeenschappen tijdens de zogenaamde “Paulusavonden”.

Leden van locatieraden, het Breed Pastoraal Overleg, vrijwilligers met een pastorale sleutelpositie, parochiebestuursleden en pastores gingen met elkaar in gesprek. Deze avonden bleken waardevol. Ook klonk in toenemende mate de roep om duidelijkheid:

Hoe ziet het pastoraat er in de toekomst uit, hoe wordt het georganiseerd? Welke kerken blijven open voor vieringen? Hoe gaan we het concreet aanpakken?

Het bestuur heeft gemerkt dat sommige geloofsgemeenschappen intern de discussie zijn aangegaan en zoekend zijn naar mogelijkheden om lokale pastorale presentie te behouden wanneer het kerkgebouw onttrokken mocht worden aan de goddelijke eredienst.

#### *Vitale geloofsgemeenschappen*

Tijdens de Paulusavond op 13 oktober 2014 definieerde de heer H. Bisseling, het toenmalige hoofd personeelszaken en pastorale organisatie van het Aartsbisdom Utrecht een vitale gemeenschap als volgt:

“Een vitale geloofsgemeenschap is een gemeente waar mensen met vreugde aan meedoen en waarin dat meedoen effect heeft voor henzelf en voor het realiseren van de bedoelingen van de gemeente”.

Ondanks het genoemde blijft vitaliteit een moeilijk te hanteren begrip. Iedereen voelt aan dat er teruggang is op velerlei gebied, maar ieder heeft er, vanuit zijn functie en informatie, een eigen kijk op en gevoel bij. Daarom is er bedacht om vitaliteit van geloofsgemeenschappen meetbaar te maken, of beter gezegd in beeld te brengen op basis van meetbare gegevens. Bij de waardering van de gegevens is gekeken in hoeverre hetgeen gemeten is bijdraagt aan de continuïteit van de locatie. Een voorbeeld: een locatieraad met drie leden, ieder lid met een hoge leeftijd en al veel jaren actief in zijn of haar functie. Deze locatieraad ‘scoort’ lager dan een locatieraad met zes leden, met een leeftijd variërend van 20 tot 75 jaar en een diensttijd die varieert van twee tot acht jaar. Immers, weinig leden kan erop duiden dat vervangers moeilijk te vinden zijn, een hoge leeftijd en veel dienstjaren betekent dat ze ook een keer stoppen. Daarmee is de toekomstbestendigheid lager, ergo: het wordt minder hoog gewaardeerd.

Let wel: dit staat helemaal los van de waardering voor al hun inzet gedurende vele jaren.

#### **Beleid:**

- Het middel van de vitaliteitsmeting wordt geïntroduceerd en gepresenteerd aan de locaties. Waar nodig en mogelijk wordt de meting nog verder verfijnd.
- De komende jaren wordt de meting (minimaal) jaarlijks herhaald om de ontwikkelingen in locaties en daarmee in de parochie, te volgen.

#### *Sint Paulusdag*

In 2018 werd de zevende Paulusdag gehouden. Hiermee zijn alle locaties een keer gastlocatie geweest. Deze jaarlijkse dag is bedoeld voor alle parochianen. Behalve samen vieren staat de ontmoeting met elkaar centraal door samen te eten en nader tot elkaar te komen door kennis te maken met de ontvangende gastlocatie. Met waardering en dankbaarheid kijkt het bestuur terug op alle inzet en de goede organisatie.

#### **Beleid:**

- De jaarlijkse Sint Paulusdag wordt voortgezet. In overleg met het pastoraal team wordt een vernieuwende opzet overwogen.

#### *Kerkelijke statistiek*

In de bij dit plan gevoegde bijlagen (A) wordt een overzicht gegeven van:

- het aantal parochianen
- het aantal kerkgangers
- per geloofsgemeenschap, het aantal parochianen dat ontving
  - o doopsel
  - o eerste communie
  - o vormsel
  - o huwelijk
  - o kerkelijke uitvaart
  - o betrokken als vrijwilliger

## 5. Personeelszaken

Met ingang van 1 juli 2017 vervult het bestuur van de Sint Paulusparochie centraal de werkgeversfunctie voor de leden van het pastoraal team (op één uitzondering na) en de medewerksters van het centraal secretariaat van zowel de Sint Paulus- als de Sint Ludgerparochie. De kosten worden voorshands gedeeld middels de verdeelsleutel 50-50.

Personeelsleden in loondienst kennen de rechtspositiereglementen van het Aartsbisdom Utrecht. Met alle leden van het pastoraal team (met uitzondering van de pastoor) en andere medewerkers in loondienst worden functioneringsgesprekken gevoerd door het bestuurslid personeelszaken en de pastoor. De pastoor heeft zijn functioneringsgesprek met de vicaris.

### *Pastoraal team en medewerksters centraal secretariaat*

Het huidige pastoraal team bestaat uit:

- een priester/pastoor, voor 1,0 fte;
- een priester/kapelaan, voor 1,0 fte;
- een diaken, voor 0,2 fte, op detacheringbasis vanuit de parochie Maria Laetitia (Doetinchem);
- twee pastoraal werkers, ieder voor 1,0 fte.

Eén van de pastoraal werkers is op 15 juli 2019 pensioen gerechtigd.

De diaken gaat per 27 november 2019 met emeritaat.

Het bestuur verwacht dat er voor parochies geen pastoraal werker(s) meer benoembaar zullen zijn en dat binnen enkele jaren slechts één priester en één pastoraal werker voor de 16 geloofsgemeenschappen van de beide parochies beschikbaar zullen zijn.

De leden van het pastoraal team hebben hun taken onderling verdeeld en in een overzicht vastgelegd.

De huidige taak van centraal secretariaat worden behartigd door:

- een medewerkster, in loondienst voor 21 klokuren per week;
- een medewerkster, gedetacheerd vanuit de Sociale Dienst Oost-Achterhoek, voor 18 klokuren per week.

Een taakomschrijving voor de medewerksters van het secretariaat werd op 18 september 2018 vastgesteld door beide besturen.

### *Huishoudelijke hulp voor priesters*

De pastoor en kapelaan beschikken beiden over een huishoudelijke hulp in loondienst voor respectievelijk 15 en 7 klokuren per week.

De huishoudelijke hulp van de pastoor is op 24 mei 2019 pensioen gerechtigd.

### *Dirigenten en organisten*

Ten behoeve van de zangkoren zijn in alle geloofsgemeenschappen één of meerdere dirigenten en organisten aangesteld in een vast dienstverband. Zij worden betaald op basis van gewerkte uren. Hierin is geen uniformiteit.

De hoogte van hun vergoedingen is volgens de NSGV-norm (Nederlandse Sint-Gregoriusvereniging) of is een vrijwilligersvergoeding.

Het parochiebestuur constateert dat koren, vanwege vermindering van het aantal vieringen in het weekend en terugloop van bijzondere vieringen als huwelijken en uitvaarten, minder ingezet worden. Deze daling zet de komende jaren door.

**Beleid:***Pastoraal team*

- In overleg met het bestuur van de parochie Sint Ludger en het Aartsbisdom Utrecht wordt de financiële mogelijkheid bezien om het pastoraal team te ondersteunen met een kracht die op projectmatige basis werkzaamheden uitvoert.
- Ditzelfde wordt overwogen ter ondersteuning van de pastoor in zijn bestuurlijke taken.

*Centraal Secretariaat*

- Ingeschat wordt dat tijd bespaard wordt door taken samen te bundelen, nu twee parochies steeds meer zaken op elkaar afstemmen.
- Het secretariaat krijgt uitbreiding van taken wanneer decentraal uitgevoerde taken centraal worden behartigd. Te denken valt aan het bijhouden van de ledenadministratie en het uitvoeren van financiële werkzaamheden. Het te verwachten gebrek aan lokale vrijwilligers in de locaties en de toegenomen en ingewikkelder regelgeving zijn hier debet aan.

*Dirigenten en organisten*

- Het bestuur stelt vast voor hoeveel klokuren dirigenten en organisten daadwerkelijk moeten worden ingezet en heroverweegt de huidige contracten.
- Voor het vervullen van ontstane vacatures door het vertrek van dirigenten en organisten maakt het bestuur een grondige afweging naar noodzaak van het vervullen van de vacature en beziet zij of de vacature vanuit eigen geledingen kan worden vervuld.

**6. Vrijwilligers**

Het bestuur is er in de afgelopen jaren niet in geslaagd een beleid rond de inzet van vrijwilligers vast te stellen. Regelingen voor vrijwilligers worden vooral lokaal behartigd.

Het aartsbisdom en de gemeenten hebben risicoverzekeringen afgesloten.

Het bestuur heeft in kaart gebracht welke vrijwilligers voor bepaalde werkzaamheden een vrijwilligersvergoeding ontvangen. Hierbij vallen grote verschillen tussen locaties op. Het bestuur is van mening dat vrijwilligerswerk onontbeerlijk is voor de parochie en haar geloofsgemeenschappen. Zij is evenwel terughoudend in het nieuw toekennen van vrijwilligersvergoedingen, voor welke taak ook. Nagenoeg alle vrijwilligers binnen de parochie – in welke taak ook actief – zijn werkzaam zonder vergoeding. Het verstrekken van vergoedingen, anders dan voor gemaakte kosten, geeft kosten die op termijn onhoudbaar zijn en kunnen een gevoel van ongelijke behandeling bevorderen.

*Zangkoren en koorleden*

De parochiële zangkoren zijn door hun ontstaansgeschiedenis veelal locatie-gebonden groepen. Het aantal koorleden vermindert in snel tempo, als ook het aantal vieringen waarin een koor de liturgie ondersteunt. In de afgelopen jaren zijn gesprekken geopend rond de toekomst van de koren en hun onderlinge samenwerking. Door het bestuur zijn begeleiders aangesteld. Zij rapporteren de voortgang aan het bestuurslid personeelszaken en de pastoor en ondersteunen twee koren op projectmatige basis, die voortgekomen zijn uit genoemde gesprekken, te weten: het koor “Laudate Dominum” en het “St. Paulus Gregoriaans Koor”.



### *Vertrouwenspersoon*

Het bestuur heeft in 2017 een vertrouwenspersoon aangesteld voor bemiddeling bij klachten rond conflicten en grensoverschrijdend gedrag. De vertrouwenspersoon heeft geheimhoudingsplicht.

### **Beleid:**

#### *Vrijwilligersvergoedingen en vrijwilligersbeleid*

- Lopende vrijwilligersvergoedingen worden kritisch bekeken.
- Anders dan om zwaarwegende redenen, worden vanaf 1 december 2018 geen nieuwe vrijwilligersvergoedingen meer toegekend.
- In samenspraak met het bestuur van de Sint Ludgerparochie wordt een werkgroep ingesteld die een vrijwilligersbeleid voorbereidt voor beide parochies.

#### *Zangkoren en koorleden*

- Het bestuur faciliteert de ondersteuning van de koren “Laudate Dominum” en het “Sint Paulus Gregoriaans Koor” en ondersteunt een verdere samenwerking tussen diverse koren.

## **7. Financiën**

De financiën in onze parochie zijn op orde. In de achterliggende periode is ook op dit vlak veel werk verzet. De penningmeester is hierbij ondersteund door een boekhoudkundige kracht die als vrijwilliger zijn diensten aanbood.

De saldi rekeningcourant en deposito's, beleggingen en onroerende goederen vormen het vermogen van de parochie. Voor het monitoren van de beleggingen is een beleggingscommissie in het leven geroepen waarvan het reglement is goedgekeurd door het Aartsbisdom. Voor het beheer van de onroerende goederen is een rentmeester aangesteld. De saldi rekeningcourant en deposito's worden door de penningmeester in overleg met de budgethouders van de locaties gevolgd.

In de afgelopen jaren waren de begrotingen sluitend en lieten de exploitatiesaldi van de jaarrekeningen een positief resultaat zien. Het bestuur bekijkt kritisch het uitgavenpatroon en zoekt mogelijkheden om – gelet op de ontwikkelingen van teruglopende inkomsten – meer gelden uit bezittingen te genereren. De positieve saldi geven evenwel een vertekend beeld, omdat in de afgelopen jaren, door het vertrek van pastorale krachten, de kostenpost voor personeel aanmerkelijk is geslonken.

De opbrengsten uit de Actie Kerkbalans zijn de laatste jaren stabiel gebleven terwijl deze eigenlijk hadden moeten stijgen. Het bestuur kent grote zorgen over het toekomstige verloop van de Actie Kerkbalans. Van degenen die met een donatie deelnemen is 70 % 65 jaar of ouder. De donaties van deze groep zijn, ten opzichte van het geheel, aanzienlijk hoger dan die van de jongere bijdragers. Hiernaast draagt een fors gedeelte van de parochianen in het geheel niets bij.

Dit betekent dat er een grote kanteling te verwachten valt in de opbrengsten van de Actie Kerkbalans. Deze kanteling is al ingezet op het vlak van de opbrengsten van schaalcollectes, giften en kerkelijke diensten. Teruglopend kerkbezoek en het dalende aantal vieringen, waaronder kerkelijke uitvaarten, geven het beeld dat de financiën in de toekomst onder druk staan en maken bezinning op onze financiën, de inzet van middelen en het acteren op de toekomstige financiële situatie van de parochie urgent.

In de bij dit plan gevoegde bijlagen wordt per locatie een overzicht gegeven van:

- o staat van baten en lasten 2014-2017
- o prognose 2020 en 2023
- o kerkbijdragen 2014-2017

**Beleid:**

- Het bestuur analyseert kritisch de jaarlijkse inkomsten en uitgaven per geloofsgemeenschap.
- Het streven is om jaarlijks af te sluiten met zwarte cijfers.
- Om de daling aan inkomsten uit de Actie Kerkbalans, collectes en diensten op te vangen wordt gewerkt aan het verhogen van inkomsten uit bezittingen en de beleggingsportefeuille.
- De opbrengsten van verkoop vastgoed worden belegd.
- De algemene en loonkosten worden zoveel mogelijk beperkt en waar mogelijk worden bezuinigingen doorgevoerd.
- Het dode geld wordt zoveel mogelijk geïnvesteerd in weinig risico lopende zaken.

*Nieuwe Administratie Parochie (NAP)*

Navision wordt het komende jaar niet meer ondersteund. Daarom heeft het Bisdom gekozen voor een nieuw automatiseringssysteem NAP.

**Beleid:**

- Ingaande 2019 wordt gebruik gemaakt van de pakketten van NAP: Exact online en DocBase. De werkers met deze pakketten worden opgeleid en er vindt implementatie van het nieuwe systeem plaats.
- De organisatie van het verwerken van alle boekhoudgegevens wordt bekeken.

**8. Onroerende goederen en gebouwenplan***Kerkgebouwen*

De uitvoering van pastorale taken is voor een groot deel gerelateerd aan gebouwen: kerkgebouwen en parochiecentra. Hiernaast bezit de parochie nog andere gebouwen, gronden en terreinen.

De gebouwen van de parochie bevinden zich heden in een goede staat.

Er is zuinig omgesprongen met de beschikbare financiële middelen, subsidiemogelijkheden worden optimaal benut en waar en wanneer mogelijk ondersteunen vrijwilligers bij tal van werkzaamheden. De kerkgebouwen en parochiecentra vormen in onderhoud en gebruik samen de grootste kostenpost op de begroting. Naar de toekomst toe is dit niet houdbaar. De kosten stijgen, inkomsten dalen en de inzet van vrijwilligers neemt zienderogen af. De kerkgebouwen worden minder frequent gebruikt en alternatief gebruik doet, op enkele uitzonderingen na, geen recht aan de sacraliteit van het gebouw en is dan ook niet toegestaan. Bovendien genereert het onvoldoende inkomsten.

Het pastorale beleid geeft een concentratie van pastorale activiteiten aan, waaronder een gefaseerde afbouw van het aantal vieringen in het weekend in alle locaties, met uitzondering van het eucharistisch centrum.

Sluiting van kerkgebouwen is thans niet aan de orde. Wel wordt het onttrekken aan de goddelijke eredienst van vier van de zeven kerkgebouwen nu in gang gezet. Het onttrekken van een kerkgebouw aan de eredienst betekent niet dat het karakteristieke gebouw uit het straatbeeld verdwijnt, maar wel dat het niet meer gebruikt wordt voor het doel waarvoor het werd opgericht. De onttrekking is onderworpen aan de vastgestelde procedure die door de aartsbisschop in december 2017 opnieuw is uitgebracht. Het plan geeft een vastomlijnd stappenplan en kent een tijdsplan.

Het bestuur is zich er terdege van bewust dat het op termijn sluiten van een kerkgebouw voor de eredienst de geloofsgemeenschap raakt. Het is daarom van belang om met de leden van de geloofsgemeenschap in gesprek te gaan en in overleg met hen te zoeken naar een nieuw perspectief, lokale presentie en het organiseren van pastorale nabijheid.

Ook is het bestuur zich bewust van de emotionele en de cultuurhistorische waarde van het kerkgebouw. Zij hoopt op herbestemmingen die aansluiten bij het karakter van de te onttrekken kerkgebouwen. Het parochiebestuur kan de lokale gemeenschap een eerste optie geven tot overname van het kerkgebouw, mits gebaseerd op een levensvatbaar plan. Voor de onttrekkingen is een ruime periode aangehouden van zo'n zeven jaar. Voor de gemeenschappen waarvan de kerk wel beschikbaar blijft voor de eredienst gaat er ook veel veranderen. Zij creëren ruimte en ontwikkelen gastvrijheid voor parochianen en groepen van wie het kerkgebouw aan de eredienst onttrokken is. Verkoop en herbestemming van een kerkgebouw is een noodzakelijke voorwaarde om bij bisschoppelijk decreet een kerkgebouw aan de eredienst te onttrekken.

Tot aan het moment van onttrekking van het kerkgebouw aan de goddelijke eredienst met het oog op verkoop of herbestemming van het kerkgebouw, zijn nog de volgende liturgische vieringen mogelijk:

- avondwake en uitvaart
- huwelijk en huwelijksjubilea
- een viering bij gelegenheid van een patroonsfeest van een geloofsgemeenschap
- een viering bij gelegenheid van traditionele festiviteiten die eigen zijn aan de plaatselijke gemeenschap, b.v. een Hubertusviering, kermisviering, schutterij e.d.

Het kennen van vitaliteit, zowel door het aantal kerkgangers tijdens een reguliere viering in het weekend als de bemensing van de werkgroepen door vrijwilligers en het hebben van een positief exploitatiesaldo waren voor het bestuur criteria om tot nu toe niet te spreken over het onttrekken van kerkgebouwen.

Het eerste criterium wordt niet meer gehaald door het wegebben van draagvlak. De vieringen in het weekend worden bezocht door een snel slinkende groep ouderen, die in onvoldoende mate opgevolgd wordt door een jongere generatie.

De vergrijzing van het vrijwilligerscorps neemt drastische vormen aan. De vrijwilligers raken overbelast door een stapeling aan functies als gevolg van het streven om toch vooral 'alle ballen in de lucht te houden'.

Eerder noemden wij de te verwachten daling aan inkomsten. Het bestuur ziet genoemde ontwikkelingen zich in een hoog tempo voltrekken en ziet het als haar verantwoordelijkheid om hierop te acteren. De krimp noodzaakt ons nu tot het zetten van stappen. Dit proces vergt veel tijd en overleg. Wij laten ons hierbij ondersteunen door een begeleider voor dit proces.

#### **Beleid:**

- Het bestuur zet in gang dat uiterlijk per 1 januari 2026 de volgende kerkgebouwen aan de goddelijke eredienst worden onttrokken en een passende herbestemming krijgen:
  - o de kerk H. Caecilia te Neede;
  - o de kerk Christus Koning te Lievelede;
  - o de kerk HH. Martelaren van Gorkum te Rekken;
  - o de kerk H. Caecilia te Rietmolen
- Er worden oriënterende en voorbereidende gesprekken gevoerd met de locaties, gemeenten en eventueel andere belangstellenden over mogelijke andere bestemmingen van kerkgebouwen en voormalige pastorieën. Er komt een plan van aanpak gekoppeld aan een communicatieplan en een tijdspad.
- Het bestuur laat zich hierbij ondersteunen door een begeleider voor het proces.
- De kerken te Groenlo, Beltrum en Eibergen behouden vooralsnog hun liturgische functies. Ook met deze locaties worden gesprekken gevoerd over hun ontwikkeling en open houding voor

parochianen en activiteiten van locaties waarvan het kerkgebouw onttrokken wordt aan de eredienst.

#### *Eucharistisch centrum en parochiecentrum*

Een commissie, die een impuls had moeten geven aan de verdere ontwikkeling van het eucharistisch centrum in Groenlo, is niet van de grond gekomen. Wel is het eucharistisch centrum meer in het centrum van de belangstelling en participatie geplaatst. De verheffing van de Calixtuskerk tot basiliek en de activiteiten rond het Jaar van de Barmhartigheid brachten velen naar dit godshuis. Door verschillende groepen binnen de locatie Groenlo wordt intensief gewerkt aan de realisatie van een 'open huis' voor iedereen. Hierbij wordt ook gekeken over de parochiegrens heen.

De beide parochiebesturen hebben één centraal secretariaat gehuisvest in het parochiecentrum in Groenlo. De locatie ontbeert echter ruimten voor ontvangsten en activiteiten voor grotere groepen. Het bestuur denkt hierbij aan een ruimte voor 40-50 personen, geschikt voor ontmoeting, presentaties en catechetische activiteiten. De huidige accommodatie is gedateerd en onvoldoende toegankelijk. De realisatie van een geoutilleerd parochiecentrum annex secretariaat versterkt de functie van het eucharistische centrum.

#### **Beleid:**

- Er wordt een commissie 'eucharistisch centrum' ingesteld waarin in ieder geval één lid van het pastoraal team plaatsneemt. De commissie komt met voorstellen om het eucharistische centrum verder te ontwikkelen.
- Het bestuur onderzoekt samen met de locatieraad Groenlo de mogelijkheden om het parochiecentrum Groenlo aantrekkelijker te maken voor activiteiten. Genoemde commissie, bestuur en locatieraad trekken hierbij samen op.

#### *Overige gebouwen en landerijen*

Gebouwen en landerijen vertegenwoordigen een financiële waarde en hebben incidenteel ook een historische emotionele waarde. Er zijn kosten en tijd mee gemoeid om deze bezittingen in stand te houden. Daartegenover staat dat bezittingen een rendement oplevert in de vorm van inkomsten.

#### *Onderhoud van gebouwen*

Het bestuur wordt in het beheer van gebouwen, gronden en terreinen bijgestaan en geadviseerd door een rentmeester van de Stichting Kantoor der Kerkelijke Goederen (K.K.G.) te Amersfoort. In het kader van de BRIM-regeling loopt een zesjarenplan voor de locaties Groenlo, Beltrum, Rietmolen en Eibergen. In Eibergen, Lielde en Neede is, op grond van rapportages van de Monumentenwacht, geen sprake van achterstallig onderhoud. Deze gebouwen verkeren in goede staat.

De locatie Rekken kent achterstallig onderhoud aan het kerkgebouw en het Los Hoes en krijgt te maken met kosten die de financiële reserves van de locatie te boven gaan.

#### **Beleid:**

- Zolang bezittingen een netto positieve bijdrage leveren aan de parochie wordt niet ingezet op vervreemding.
- Er wordt een onderhoudsplan gemaakt voor de kerkgebouwen van Groenlo, Beltrum, Eibergen en Rietmolen in het kader van de aanvraag van BRIM-subsidie. Met deze gegevens en de staat van onderhoud van de overige kerkgebouwen wordt een meer-jarenonderhoudsplan (MJOP) voor een periode van vijf jaar gemaakt.

- De adviserende en begeleidende functie van K.K.G. wordt uitgebreid.

## 9. Parochiële begraafplaatsen

In Groenlo is het beheer van de R.K. begraafplaats ondergebracht in een stichting. Het bestuur van de Sint Paulusparochie is verantwoordelijk voor de zes begraafplaatsen van de overige geloofsgemeenschappen.

De begraafplaatsbeheerder, op voordracht van de locatie aangesteld door het bestuur, heeft de dagelijkse leiding. Het aantal teraardebestellingen neemt drastisch af en naar verhouding ook het aantal verlengingen van grafrechten. Dit baart het bestuur zorgen.

Het beheer en onderhoud van de begraafplaatsen wordt hoofdzakelijk gepleegd door vrijwilligers. Door vermindering van het aantal begrafenissen lopen de financiën sterk terug. Hierbij wordt opgemerkt dat het bestuur verplicht is om – na de laatste teraardebestelling – de begraafplaats nog minimaal 20 jaar te onderhouden. Met nog gereserveerde graven, vaak bijzettingen, loopt de termijn nog verder door. In de komende tijd zal een aanzienlijk bedrag gereserveerd moeten worden om het onderhoud in de toekomst te kunnen bekostigen.

### Beleid:

- Het bestuur behandelt het vraagstuk hoe zij op langere termijn het onderhouden van de begraafplaatsen regelt en financiert.
- Zij komt met voorstellen om de begraafplaatsen meer in de belangstelling te plaatsen.

## 10. Communicatie

Er staan veel en ingrijpende veranderingen op stapel. Hierbij is een heldere communicatie van wezenlijk belang. Daarvoor zullen we de bestaande en vertrouwde communicatiekanalen blijven inzetten en waar nodig verbeteren. De belangrijkste communicatiemiddelen zijn:

- o de locatiebladen
- o de parochiële website
- o de digitale Paulusbrief
- o de Facebook-pagina
- o afkondigingen in de kerk en kerkradio.

Het bestuur vindt het belangrijk dat bij communicatie duidelijk zichtbaar is dat (be-)raden, werkgroepen, redacties e.d. onderdeel zijn van de Sint Paulusparochie. Hierbij wordt niet voorbijgegaan aan achtergronden en ontstaansgeschiedenis.

### *Kerkradio*

Kerkradio, opvolger van de kerktelefoon, is bedoeld voor mensen die de viering in de kerk niet kunnen bijwonen. Dankzij ontvangers kan thuis de viering in alle geloofsgemeenschappen van onze parochie meebeleefd worden. Kerkradio is lokaal geregeld.

### *Locatiebladen*

De locatiebladen blijven functioneren zolang er vrijwilligers voor zijn. Behalve parochienieuws bevat het hoofdzakelijk lokale informatie die men van oudsher gewend is. De organisatie, het format, de verschijningsfrequentie en de distributie is per locatie anders geregeld.

*De Paulusbief*

De Paulusbief is de maandelijkse nieuwsbrief die parochianen en andere geïnteresseerden wil informeren en inspireren. De Paulusbief wordt via de mail gestuurd aan abonnees en telt thans ruim duizend ontvangers. De Paulusbief bevat parochienieuws, zoals nieuws van het parochiebestuur, aankondigingen en verslagen van parochiële en lokale activiteiten etc. Daarnaast is ruimte voor inspirerende artikelen.

Er is een zekere overlap van informatie met de locatiebladen.

*Parochiewebsite*

De parochiewebsite is voor velen een belangrijke informatiebron. Hier is zowel parochie-informatie als locatie-informatie te vinden. De wens bestaat om de website te moderniseren en gebruiksvriendelijker te maken. Door onderbezetting ontbrak tot nu toe de tijd hiervoor.

*Facebookpagina*

De Facebookpagina " St. Paulusparochie" maakt het mogelijk om dagelijks te laten zien welke activiteiten en actualiteiten zich voordoen in de parochie. Dat is veel meer dan vieren, leren of vergaderen. De pagina Facebook treedt naar buiten en heeft thans zo'n 450 volgers.

**Beleid:**

- De herkenbaarheid van de parochie en haar onderdelen wordt vergroot.
- Vanwege het gefaseerd afbouwen van het aantal vieringen in het weekend, krijgt kerkradio zo mogelijk een bredere opzet, waarin ook 'kerk-TV' wordt meegenomen.
- Het streven blijft naar meer eenheid in de verschillende communicatiekanalen, in herkenbaarheid en waar mogelijk ook in vormgeving.
- De werving van redactieleden voor De Paulusbief is urgent. Samenwerking om de digitale nieuwsbrief uit te brengen in samenwerking met de Sint Ludgerparochie wordt onderzocht.
- De pagina Facebook fuseert per 1 januari 2019 met de pagina Facebook van Sint Ludgerparochie.
- De website wordt aangepast in samenspraak met de redactie van de Sint Ludgerparochie om te werken naar toekomstige gezamenlijke website.

**11. Parochiebestuur, samenwerking, locatieraden, Breed Pastoraal Overleg***Parochiebestuur en samenwerking met Sint Ludgerparochie*

De taken en bevoegdheden van het bestuur zijn vastgelegd in het betreffende Algemeen Reglement van de Rooms-Katholieke Kerkprovincie.

In de achterliggende periode is veel werk verzet en zijn er veel afspraken gemaakt en regelingen getroffen. Dit beleidsplan is feitelijk het eerste stuk waarin een groot deel van het bestuurlijk beleid wordt vastgelegd. Door het ontbreken van beleidslijnen en onderbezetting is het bestuur overbelast geraakt. In sommige gevallen konden wij taken uitbesteden.

De penningmeester wordt ondersteund door een vrijwilliger met boekhoudkundige ervaring.

Voor het gebouwenbeheer begeleidt en adviseert een bureau en wordt mede dankbaar gebruik gemaakt van de deskundigheid een voormalig lid van het parochiebestuur die als adviseur het bestuur terzijde staat. Hiernaast is veelvuldig contact geweest met functionarissen van het

Aartsbisdom Utrecht over financiën en bouwzaken. Voor veel zaken hebben wij echter per situatie een standpunt in moeten nemen. Dit heeft veel tijd en energie gevraagd en achteraf bezien is dit te veel ad hoc geweest.

Wij voorzien dat deze inzet en tijd voor de toekomst niet meer gegenereerd zal worden. In de afgelopen jaren zijn bestuursleden afgetreden en niet opgevolgd. Dit heeft geleid tot een stapeling van portefeuilles.

De pastorale samenwerking met de Sint Ludgerparochie zorgde ook voor een bestuurlijke samenwerking, waar werkzaamheden uit voortvloeiden. De beide besturen ontmoeten elkaar met enige regelmaat in een hartelijke en collegiale sfeer. Vanuit de samenwerkingsovereenkomst is een zgn. bestuurscommissie voortgekomen. Deze commissie bestaat uit de beide vicevoorzitters, de penningmeesters en de pastoor. Als bestuur opteerden wij medio 2017 niet voor een bestuurlijke fusie van beide parochies. Wij kunnen onze ogen echter niet sluiten voor wat op ons afkomt. De regelingen die getroffen moeten worden op bijvoorbeeld het terrein van arbeidsvoorwaarden, financiën en verantwoording, privacywetgeving, bouwtechnische- en veiligheidsvoorschriften, risicoanalyses en juridische aangelegenheden e.d. zijn te omvangrijk en complex voor enkele bestuurders die zich als vrijwilligers inzetten.

Het toekomstige bestuur van een parochie zal op een andere wijze besturen dan voorheen: op hoofdlijnen, beleidsvormend en toezichhoudend en niet meer uitvoerend. De verwachting is dat in toenemende mate gebruik gemaakt moet worden van expertise en begeleiding van buitenaf.

#### *Locatieraden en Breed Pastoraal Overleg (B.P.O)*

De taken en bevoegdheden voor de locatieraad zijn neergelegd in een zgn. huishoudelijk reglement. De leden van de locatieraden zijn door het parochiebestuur benoemd en kunnen maximaal twee keer een termijn van vier jaren zitting hebben in hun raad. In de afgelopen periode blijken veel benoemingstermijnen, conform een rooster van aftreden, te zijn overschreden. Alle locatieraden van de parochie vinden moeilijk nieuwe en voor hun taak toegeruste leden. Wat voor het parochiebestuur geldt, zien we ook gebeuren bij de locatieraden. Het bestuur heeft opgemerkt dat sommige locatieraden intern het gesprek hebben geopend over de toekomst de kerk ter plaatse en de voortgang van pastorale taken.

Lokale pastoraatsgroepen zijn in onze parochie, op een enkele uitzondering na, nooit van de grond gekomen. Veel pastorale zaken zijn of werden behartigd door de locatieraden. In sommige situaties gingen locatieraden zich beschouwen als een voortzetting van het voormalige parochiebestuur ter plaatse. Locatieraden zijn beheercommissies die zorgen voor het praktische reilen en zeilen in de locatie.

In het kader van het pastoraal beleidsplan "Met Passie voor het Evangelie", van oktober 2013, is opnieuw het belang van een pastoraatsgroep benadrukt. Omdat het instellen van een pastoraatsgroep in elke locatie geen haalbare kaart meer bleek werd vervolgens gekozen voor het instellen van een Breed Pastoraal Overleg waarin alle locaties van de parochie vertegenwoordigd zijn en waarvan ook de leden van het pastoraal team deel uitmaken. Thans wordt verbreding gezocht met de pastoraatsgroepen van de locaties in de St. Ludger, omdat op grond van het vigerende pastoraal beleidsplan sprake is van één pastoraal beleid.

#### **Beleid:**

- Het bestuur treedt in overleg met het parochiebestuur van de Sint Ludgerparochie om te onderzoeken of een toekomstige fusie van beide parochies wenselijk is. Een verslag van deze verkenning en conclusie wordt in de eerste helft van 2019 uitgebracht.
- Het bestuur gaat met de locatieraden in gesprek over voortgang en stagnaties, taken en bevoegdheden.

- Nu er één pastoraal beleid is voor de parochies Sint Paulus en Sint Ludger staat het bestuur een samenwerking en gezamenlijk overleg voor van het B.P.O. met de pastoraatsgroepen van de Sint Ludgerparochie. Het bestuur steunt de vorming van één platform.

## 12. Tot slot

Op verschillende onderdelen van dit beleidsplan gaven wij aan dat ontwikkelingen snel gaan. Het bestuur verwacht gaandeweg dat zij dit beleidsplan op kleinere punten zal moeten bijstellen en onderdelen nader preciseren. We staan voor grote veranderingen en een ingrijpende transitie. Uit het leven en de missie van onze parochiepatroon putten wij veel inspiratie. Paulus heeft een radicale ommekeer gemaakt. Zijn bekering betekent een grote verandering. Niet alleen voor Paulus zelf, maar ook voor de verbreiding van het geloof in de verrezen Heer Jezus Christus. Geloven is in onze tijd geen vanzelfsprekende zaak en het is niet meer vanzelfsprekend om deel uit te maken van de Kerk. Dat de Kerk kleiner wordt en niet veel invloed meer kan doen gelden op het leven en de gedragingen van de mensen, dat kunnen we zien als een verlies of juist niet. Gelovigen worden geroepen om zout en licht te zijn in de wereld (Matteus 5, 13). De kerk moet weer het gist in het deeg worden en het zout in de pap: waarschijnlijk een kleine groep die openstaat naar de wereld en een bijdrage wil leveren aan het Koninkrijk dat door Jezus werd verkondigd. Die kleinere kerk zal wellicht lijken op de kerk van het begin. Bij dit alles is moed en vertrouwen onontbeerlijk. Het verhaal van Paulus, die in de storm moed en vertrouwen houdt, brengt ons het evangelieverhaal in herinnering van 'de storm op het meer' (Lucas 8, 25). Wanneer Jezus de storm, die het schip teistert tot bedaren brengt is Zijn eerste vraag aan de leerlingen: "Waar is uw geloof?".

Met "Moed en Vertrouwen" willen wij blijven werken aan de toekomst van de Sint Paulusparochie en de presentie van de rooms-katholieke Kerk in dit gedeelte van de Achterhoek.

Vastgesteld te Groenlo, 28 september 2018

Het bestuur van de Sint Paulusparochie

H.A.M. de Jong, pastoor/voorzitter

G.A.M. Slotman, vicevoorzitter/personeelszaken

H.J. Bos, secretaris/begraafplaatsen

J.G. Lansink, penningmeester

B.M. Brockötter, communicatie



## BIJLAGEN

### A. Kerkelijke statistische gegevens

#### Geloofsgemeenschap Beltrum

	2011	2015	2016	2017
Aantal parochianen	2382	2298	2283	2203
Aantal kerkgangers *	132	103	82	117
Aantal vrijwilligers **	233	174	273 (?)	174
Doopsel	10	6	5	6
Eerste Communie	21	19	14	10
Vormsel	27	20	26	11
Huwelijk	2	3	1	0
Uitvaarten	17	28	17	25

#### Geloofsgemeenschap Eibergen

	2011	2015	2016	2017
Aantal parochianen	2427	2297	2215	2013
Aantal kerkgangers *	132	101	43	60
Aantal vrijwilligers **	286	270	242	266
Doopsel	14	8	8	6
Eerste Communie	20	14	9	7
Vormsel	20	6	6	3
Huwelijk	1	0	0	0
Uitvaarten	17	8	10	20

#### Geloofsgemeenschap Groenlo

	2011	2015	2016	2017
Aantal parochianen	6427	6051	5975	5973
Aantal kerkgangers *	457	242	138	158
Aantal vrijwilligers **	410	325	301	308
Doopsel	46	13	21	12
Eerste Communie	66	28	35	24
Vormsel	52	45	25	16
Huwelijk	8	1	1	3
Uitvaarten	52	47	49	32

#### Geloofsgemeenschap Livelde

	2011	2015	2016	2017
Aantal parochianen	1110	1027	1027	1020
Aantal kerkgangers *	94	64	51	44
Aantal vrijwilligers **	210	175	173	173
Doopsel	6	1	2	2
Eerste Communie	15	7	5	5
Vormsel	22	0	0	7
Huwelijk	0	0	0	0
Uitvaarten	0	11	8	8

**Geloofsgemeenschap Neede**

	2011	2015	2016	2017
<b>Aantal parochianen</b>	2251	2104	2062	1944
<b>Aantal kerkgangers *</b>	94	80	51	46
<b>Aantal vrijwilligers **</b>	154	137	129	158
<b>Doopsel</b>	6	4	6	0
<b>Eerste Communie</b>	8	9	6	9
<b>Vormsel</b>	9	3	5	1
<b>Huwelijk</b>	0	0	0	0
<b>Uitvaarten</b>	15	6	9	9

**Geloofsgemeenschap Rekken**

	2011	2015	2016	2017
<b>Aantal parochianen</b>	546	469	450	415
<b>Aantal kerkgangers *</b>	63	68	30	30
<b>Aantal vrijwilligers **</b>	70	64	62	90
<b>Doopsel</b>	0	0	0	0
<b>Eerste Communie</b>	8	0	0	3
<b>Vormsel</b>	4	7	5	6
<b>Huwelijk</b>	1	0	0	0
<b>Uitvaarten</b>	2	4	2	3

**Geloofsgemeenschap Rietmolen**

	2011	2015	2016	2017
<b>Aantal parochianen</b>	1100	1095	1150	900
<b>Aantal kerkgangers *</b>	69	225	65	61
<b>Aantal vrijwilligers **</b>	150	98	100	104
<b>Doopsel</b>	8	2	2	6
<b>Eerste Communie</b>	15	5	11	19
<b>Vormsel</b>	10	14	11	5
<b>Huwelijk</b>	2	0	1	0
<b>Uitvaarten</b>	16	7	14	12

\* Het aantal kerkgangers is het gemiddelde van de telling in twee telweekends. Dit kan een vertekend beeld geven wanneer een bijzondere viering werd gehouden waarbij extra belangstellenden, buiten de reguliere kerkgangers, werden geteld.  
De telweekends voor het aantal kerkgangers in het aangegeven jaar zijn die van het jaar erop en meegenomen in de gevraagde statistiek.

\*\* Bij het aantal vrijwilligers zij opgemerkt dat ook dit aantal een vertekend beeld kan geven, wanneer een vrijwilliger meerdere taken verricht die afzonderlijk zijn meegeteld.

\*\*\* De statistiek, samengesteld op grond van door de locaties aangeleverde getallen, geeft in sommige jaren een beeld dat niet realistisch is.

**Parochie Sint Paulus: Parochianen – kerkgangers**

Jaar	parochianen	kerkgangers	%
<b>2008</b>	17.025	1.392	8.2
<b>2011</b>	16.243	1.041	6.4
<b>2015</b>	15.341	883	5.8
<b>2016</b>	15.162	460	3.0
<b>2017</b>	14.468	516	3.6
<b><i>Kaski-prognose 2020 ****</i></b>	<i>15.025</i>	<i>660</i>	<i>4.4</i>

\*\*\*\* De prognose 2020 van het Kaski werd in 2011 uitgebracht.

**Parochie Sint Paulus: Sacramenten en uitvaarten**

Jaar	doop	communie	vormsel	huwelijk	uitvaart
<b>2008</b>	140	187	190	20	154
<b>2011</b>	90	153	144	14	119
<b>2015</b>	34	82	95	4	111
<b>2016</b>	44	80	78	3	109
<b>2017</b>	32	77	49	3	109
<b><i>Kaski-prognose 2020 ****</i></b>	<i>75</i>	<i>120</i>	<i>120</i>	<i>10</i>	<i>100</i>

Bij de uitvaarten zijn ook geteld afscheidsvieringen in de avond of in de aula van het crematorium.

## B. Financiële gegevens

### Staat van baten en lasten 2014-2017 en prognose 2020 en 2023

<b>OLV ten Hemelopneming Beltrum</b>				
	2014	2015	2016	2017
<b>Opbrengsten</b>				
Bijdragen parochianen	110021	115175	108331	108761
Opbrengsten uit bezitting	37536	34007	31457	30737
Functionele inkomsten	0	0	0	0
Incidentele baten	133	0	0	0
Begraafplaatsen baten	6344	2777	2787	4624
<b>Totaal opbrengsten</b>	<b>154033</b>	<b>151959</b>	<b>142575</b>	<b>144122</b>
<b>Kosten</b>				
Persoonskosten	49944	43329	38999	42267
Kosten onroerend goed	36591	47040	38296	48238
Kosten eredienst	10321	8311	10797	8588
Kosten pastoraat	3579	6120	3411	2473
Verplichte en vrijw. bijdragen	22301	20984	19019	17720
Kosten begraafplaats	7449	2673	2129	5371
Beheerskosten	10750	8231	8720	2514
Incidentele lasten	0	4865	0	0
<b>Totaal kosten</b>	<b>140936</b>	<b>141552</b>	<b>121370</b>	<b>127171</b>
<b>Exploitatiesaldo exclusief rentelasten</b>	<b>13098</b>	<b>10407</b>	<b>21204</b>	<b>16951</b>
Rentelasten	539	641	827	763
<b>Totaal exploitatiesaldo</b>	<b>12558</b>	<b>9766</b>	<b>20377</b>	<b>16188</b>

### Prognose OLV ten Hemelopneming Beltrum 2020 en 2023

<b>Baten</b>	<b>Prognose 2020</b>		<b>Prognose 2023</b>	
Bijdragen parochianen	87008		69607	
Opbrengsten bezittingen	33810		37191	
Functionele inkomsten				
Incidentele baten				
Begraafplaats	2750		2750	
<b>Totaal baten</b>	<b>123568</b>		<b>109548</b>	
<b>Lasten</b>				
Persoonskosten	43249		38342	
Onroerend goed	42541		46795	
Eredienst	8650		7668	
Pastoraat	3244		2876	
Verplichte en vrijw. bijdragen	12357		10955	
Begraafplaats	4400		4400	
Beheerskosten	6299		5585	
<b>Totaal lasten</b>	<b>120739</b>		<b>116620</b>	
Exploitatiekosten exclusief rentelasten		<b>2829</b>		<b>-7072</b>
Rentelasten		750		750
<b>Totaal</b>		<b>2079</b>		<b>-7822</b>

<b>H. Matteus Eibergen</b>				
	2014	2015	2016	2017
<b>Opbrengsten</b>				
Bijdragen parochianen	77837	67358	68044	105112
Opbrengsten uit bezitting	26254	13642	12615	15081
Functionele inkomsten	0	0	0	0
Incidentele baten	740	6	2659	0
Begraafplaatsen baten	5938	5541	5268	5876
<b>Totaal opbrengsten</b>	<b>110768</b>	<b>86547</b>	<b>88586</b>	<b>126069</b>
<b>Kosten</b>				
Persoonskosten	53621	48824	47356	51399
Kosten onroerend goed	27372	27048	21955	15150
Kosten eredienst	11759	10983	10588	7551
Kosten pastoraat	4283	4895	3681	3632
Verplichte en vrijw. bijdragen	14562	12966	10744	9302
Kosten begraafplaats	-1030	1178	428	459
Beheerskosten	6689	4622	4513	4130
Incidentele lasten	249	236	738	4842
<b>Totaal kosten</b>	<b>117505</b>	<b>110752</b>	<b>100003</b>	<b>96466</b>
<b>Exploitatiesaldo exclusief rentelasten</b>	<b>-6737</b>	<b>-24205</b>	<b>-11416</b>	<b>29603</b>
Rentelasten	445	367	109	88
<b>Totaal exploitatiesaldo</b>	<b>-7182</b>	<b>-24572</b>	<b>-11525</b>	<b>29515</b>

### Prognose H. Matteus Eibergen 2020 en 2023

Baten	Prognose 2020		Prognose 2023	
Bijdragen parochianen	56089		44871	
Opbrengsten bezittingen	16589		18248	
Functionele inkomsten				
Incidentele baten				
Begraafplaats	4700		3760	
<b>Totaal baten</b>	<b>77378</b>		<b>66879</b>	
<b>Lasten</b>				
Persoonskosten	38689		33440	
Onroerend goed	22881		25169	
Eredienst	7738		6688	
Pastoraat	2902		2508	
Verplichte en vrijw. bijdragen	7738		6688	
Begraafplaats	635		508	
Beheerskosten	4096		3540	
<b>Totaal lasten</b>	<b>84679</b>		<b>78540</b>	
Exploitatiekosten exclusief rentelasten		<b>7300-</b>		<b>7400-</b>
Rentelasten		100		100
<b>Totaal</b>		<b>7400-</b>		<b>11761-</b>

<b>H. Calixtus/H. Maria Moeder Gods Groenlo</b>				
	2014	2015	2016	2017
<b>Opbrengsten</b>				
Bijdragen parochianen	214211	204367	201258	189277
Opbrengsten uit bezitting	70771	66471	65740	67351
Functionele inkomsten	0	0	0	0
Incidentele baten	290	84650	0	-28
Begraafplaatsen baten	0	0	0	0
<b>Totaal opbrengsten</b>	<b>285272</b>	<b>355488</b>	<b>266998</b>	<b>256600</b>
<b>Kosten</b>				
Persoonskosten	129428	114782	113330	123127
Kosten onroerend goed	80779	47931	58443	54374
Kosten eredienst	10487	6539	9770	9337
Kosten pastoraat	7647	9383	8161	10621
Verplichte en vrijw. bijdragen	33953	30270	28222	35061
Kosten begraafplaats	1477	0	275	275
Beheerskosten	17936	16773	10772	11130
Incidentele lasten	0	2470	5	
<b>Totaal kosten</b>	<b>281707</b>	<b>228147</b>	<b>228977</b>	<b>243925</b>
<b>Exploitatiesaldo exclusief rentelasten</b>	<b>3564</b>	<b>127342</b>	<b>38020</b>	<b>12676</b>
Rentelasten	536	539	395	334
<b>Totaal exploitatiesaldo</b>	<b>3028</b>	<b>126803</b>	<b>37625</b>	<b>12341</b>



### Prognose H. Calixtus / H. Maria Moeder Gods 2020 en 2023

Baten	Prognose 2020		Prognose 2023	
Bijdragen parochianen	151421		121137	
Opbrengsten bezittingen	39880		31904	
Functionele inkomsten				
Incidentele baten				
Begraafplaats				
<b>Totaal baten</b>	<b>191301</b>		<b>153041</b>	
<b>Lasten</b>				
Persoonskosten	80346		64277	
Onroerend goed	50381		55419	
Eredienst	16069		12855	
Pastoraat	8022		7017	
Verplichte en vrijw. bijdragen	19130		15304	
Begraafplaats				
Beheerskosten	12500		12500	
<b>Totaal lasten</b>	<b>186449</b>		<b>167373</b>	
Exploitatiekosten exclusief rentelasten		<b>4852</b>		<b>14332-</b>
Rentelasten		400		400
<b>Totaal</b>		<b>4452</b>		<b>14732-</b>

<b>Christus Koning Lievelede</b>				
	2014	2015	2016	2017
<b>Opbrengsten</b>				
Bijdragen parochianen	49434	49128	42179	42644
Opbrengsten uit bezitting	4575	3417	7142	7257
Functionele inkomsten	0	0	0	0
Incidentele baten	5423	3980	2012	1706
Begraafplaatsen baten	8931	6537	6619	6797
<b>Totaal opbrengsten</b>	<b>68363</b>	<b>63063</b>	<b>57953</b>	<b>58404</b>
<b>Kosten</b>				
Persoonskosten	22759	21458	17184	22194
Kosten onroerend goed	28909	20703	22086	21239
Kosten eredienst	5931	9710	7579	6860
Kosten pastoraat	-10398	-9628	-8122	-8659
Verplichte en vrijw. bijdragen	8718	7190	5937	6997
Kosten begraafplaats	860	-3613	458	84
Beheerskosten	7654	4636	6698	4340
Incidentele lasten	0	48	940	-129
<b>Totaal kosten</b>	<b>64434</b>	<b>50503</b>	<b>52761</b>	<b>52925</b>
<b>Exploitatiesaldo exclusief rentelasten</b>	<b>3929</b>	<b>12559</b>	<b>5192</b>	<b>5480</b>
Rentelasten	0	0	-481	88
<b>Totaal exploitatiesaldo</b>	<b>3929</b>	<b>12559</b>	<b>5672</b>	<b>5391</b>

### Prognose Christus Koning Lievelede 2020 en 2023

<b>Baten</b>	<b>Prognose 2020</b>		<b>Prognose 2023</b>	
Bijdragen parochianen	34115		27292	
Opbrengsten bezittingen	7982		8780	
Functionele inkomsten				
Incidentele baten				
Begraafplaats	5437		4350	
<b>Totaal baten</b>	<b>47534</b>		<b>40422</b>	
<b>Lasten</b>				
Persoonskosten	14260		12127	
Onroerend goed	23234		25557	
Eredienst	2852		2425	
Pastoraat	5704-		4851-	
Verplichte en vrijw. bijdragen	4753		4042	
Begraafplaats	326		261	
Beheerskosten	4475		3806	
<b>Totaal lasten</b>	<b>44197</b>		<b>43367</b>	
Exploitatiekosten exclusief rentelasten		<b>3337</b>		<b>2945-</b>
Rentelasten		100		100
<b>Totaal</b>		<b>3237</b>		<b>3045-</b>

<b>St. Caecilia Neede</b>				
	2014	2015	2016	2017
<b>Opbrengsten</b>				
Bijdragen parochianen	65299	58278	56032	55535
Opbrengsten uit bezitting	12998	11836	12993	16999
Functionele inkomsten	0	0	0	0
Incidentele baten	146	0	0	0
Begraafplaatsen baten	922	1709	1930	1847
<b>Totaal opbrengsten</b>	<b>79365</b>	<b>71823</b>	<b>70955</b>	<b>74381</b>
<b>Kosten</b>				
Persoonskosten	40794	37448	36126	40126
Kosten onroerend goed	22866	21515	20279	14979
Kosten eredienst	4180	3098	3285	2956
Kosten pastoraat	1748	786	1358	800
Verplichte en vrijw. bijdragen	9225	9918	8038	9627
Kosten begraafplaats	-1550	-70	-975	109
Beheerskosten	5237	5872	4617	3844
Incidentele lasten			0	0
<b>Totaal kosten</b>	<b>82499</b>	<b>78568</b>	<b>72728</b>	<b>72441</b>
<b>Exploitatiesaldo exclusief rentelasten</b>	<b>-3134</b>	<b>-6745</b>	<b>-1773</b>	<b>1940</b>
Rentelasten	503	418	381	229
<b>Totaal exploitatiesaldo</b>	<b>-3637</b>	<b>-7163</b>	<b>-2154</b>	<b>1711</b>

**Prognose St. Caecilia Neede 2020 en 2023**

<b>Baten</b>	<b>Prognose 2020</b>		<b>Prognose 2023</b>	
Bijdragen parochianen	44428		35542	
Opbrengsten bezittingen	18698		20568	
Functionele inkomsten				
Incidentele baten				
Begraafplaats	1477		1182	
<b>Totaal baten</b>	<b>64603</b>		<b>57292</b>	
<b>Lasten</b>				
Persoonskosten	29071		25781	
Onroerend goed	19909		21900	
Eredienst	5814		5156	
Pastoraat	2180		1934	
Verplichte en vrijw. bijdragen	6460		5729	
Begraafplaats	1000		1000	
Beheerskosten	4264		3781	
<b>Totaal lasten</b>	<b>68699</b>		<b>65282</b>	
Exploitatiekosten exclusief rentelasten		<b>4096-</b>		<b>7990-</b>
Rentelasten		250		250
<b>Totaal</b>		<b>4346-</b>		<b>8240-</b>

<b>H. Martelaren van Gorcum Rekken</b>				
	2014	2015	2016	2017
<b>Opbrengsten</b>				
Bijdragen parochianen	25523	21118	23340	22314
Opbrengsten uit bezitting	6732	6650	5645	3634
Functionele inkomsten	0	0	0	0
Incidentele baten	0	0	0	0
Begraafplaatsen baten	3650	3299	3299	3323
<b>Totaal opbrengsten</b>	<b>35905</b>	<b>31068</b>	<b>32284</b>	<b>29271</b>
<b>Kosten</b>				
Persoonskosten	12431	10738	10448	11711
Kosten onroerend goed	8960	9788	8937	8689
Kosten eredienst	2543	1628	2125	2235
Kosten pastoraat	865	1400	1934	1263
Verplichte en vrijw. bijdragen	3735	3498	3899	3206
Kosten begraafplaats	680	-900	0	0
Beheerskosten	813	403	395	421
Incidentele lasten	0	0	0	0
<b>Totaal kosten</b>	<b>30026</b>	<b>26555</b>	<b>27738</b>	<b>27525</b>
<b>Exploitatiesaldo exclusief rentelasten</b>	<b>5878</b>	<b>4513</b>	<b>4547</b>	<b>1746</b>
Rentelasten	183	323	162	75
<b>Totaal exploitatiesaldo</b>	<b>5695</b>	<b>4190</b>	<b>4385</b>	<b>1671</b>

### Prognose H. Martelaren van Gorcum Rekken 2020 en 2023

Baten	Prognose 2020		Prognose 2023	
Bijdragen parochianen	17851		14280	
Opbrengsten bezittingen	4507		3605	
Functionele inkomsten				
Incidentele baten				
Begraafplaats	2658		2126	
<b>Totaal baten</b>	<b>25016</b>		<b>20011</b>	
<b>Lasten</b>				
Persoonskosten	8756		7004	
Onroerend goed	9093		10002	
Eredienst	1751		1401	
Pastoraat	657		525	
Verplichte en vrijw. bijdragen	2502		2001	
Begraafplaats	500		500	
Beheerskosten	389		312	
<b>Totaal lasten</b>	<b>23647</b>		<b>21745</b>	
Exploitatiekosten exclusief rentelasten		<b>1369</b>		<b>1734-</b>
Rentelasten		150		150
<b>Totaal</b>		<b>1219</b>		<b>1884-</b>

<b>H. Caecilia Rietmolen</b>				
	2014	2015	2016	2017
<b>Opbrengsten</b>				
Bijdragen parochianen	45838	41376	52169	46449
Opbrengsten uit bezitting	16972	16607	15603	16648
Functionele inkomsten	0	0	0	0
Incidentele baten	76	0	600	0
Begraafplaatsen baten	6130	5275	9059	5567
<b>Totaal opbrengsten</b>	<b>69016</b>	<b>63259</b>	<b>77430</b>	<b>68664</b>
<b>Kosten</b>				
Persoonskosten	25770	22538	21554	24119
Kosten onroerend goed	18054	14600	32959	23086
Kosten eredienst	9855	8418	8602	8725
Kosten pastoraat	1135	397	690	1291
Verplichte en vrijw. bijdragen	8065	5881	6650	6131
Kosten begraafplaats	-109	-152	2552	3710
Beheerskosten	5803	5393	4956	5308
Incidentele lasten	152	0	0	
<b>Totaal kosten</b>	<b>68726</b>	<b>57075</b>	<b>77964</b>	<b>72371</b>
<b>Exploitatiesaldo exclusief rentelasten</b>	<b>290</b>	<b>6183</b>	<b>-534</b>	<b>-3707</b>
Rentelasten	229	256	300	214
<b>Totaal exploitatiesaldo</b>	<b>61</b>	<b>5927</b>	<b>-834</b>	<b>-3921</b>



### Prognose H. Caecilia Rietmolen 2020 en 2023

Baten	Prognose 2020		Prognose 2023	
Bijdragen parochianen	37159		29727	
Opbrengsten bezittingen	18312		20144	
Functionele inkomsten				
Incidentele baten				
Begraafplaats	4453		3562	
<b>Totaal baten</b>	<b>59924</b>		<b>53433</b>	
<b>Lasten</b>				
Persoonskosten	17977		16030	
Onroerend goed	22174		24392	
Eredienst	3595		3206	
Pastoraat	1348		1202	
Verplichte en vrijw. bijdragen	5992		5343	
Begraafplaats	2750		2750	
Beheerskosten	4620		4119	
<b>Totaal lasten</b>	<b>58457</b>		<b>57043</b>	
Exploitatiekosten exclusief rentelasten		<b>1467</b>		<b>3610</b>
Rentelasten		250		250
<b>Totaal</b>		<b>1217</b>		<b>3860-</b>

**Kerkbijdragen per locatie en in procenten van het totaal 2014-2017**

	<b>2014</b>	<b>%</b>	<b>2015</b>	<b>%</b>	<b>2016</b>	<b>%</b>	<b>2017</b>	<b>%</b>	
Beltrum	69.127	19	72.454	20	71.117	20	69.561	18	
Eibergen	52.158	14	49.748	14	48.824	14	79.218*	21	
Groenlo	127.198	34	126.827	35	119.524	33	120.964	32	
Lievelde	31.407	8	29.508	8	29.224	8	27.613	7	
Neede	47.749	13	43.079	12	43.943	12	41.093	11	
Rekken	16.103	4	13.886	4	16.912	5	15.696	4	
Rietmolen	28.683	8	27.314	8	28.879	8	27.709	7	
<b>Totaal</b>	<b>372.424</b>	<b>100</b>	<b>362.815</b>	<b>100</b>	<b>358.423</b>	<b>100</b>	<b>381.854*</b>	<b>100</b>	

\* incl. grote eenmalige bijdrage